

Suivre et manager son activité au quotidien

Référence

MNGT-47

Durée, rythme

2 jours en présentiel

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Délai d'accès

Plusieurs dates par an sur nos sites, nous consulter.

Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter

Prérequis

Etre en situation de
management



Au quotidien le manager est amené à :

- Organiser l'activité de son équipe avec efficience.
- Identifier les indicateurs de performances et les tableaux de bord utilisés en entreprise.
- Mettre en place des actions correctives.



OBJECTIFS

- Utiliser au moins 2 techniques de communication et de cohésion d'équipe.
- Appliquer une méthode efficace de gestion des priorités.
- Structurer le suivi et le reporting de son activité.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.

La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter [nos référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

L'équipe et son fonctionnement

- Définition et notion d'équipe
- Développer la coopération, la confiance et le travail en équipe

Développer l'esprit d'équipe

- Construire un esprit d'équipe
- Comprendre les facteurs clés de la cohésion d'équipe et les leviers pour la renforcer.

Développer la motivation

- Identifier les sources de motivation individuelles et collectives.
- Techniques pour reconnaître et valoriser le travail des collaborateurs.

Répartir les tâches et gérer les priorités

- Structurer le travail pour maximiser l'efficacité de l'équipe.
- Méthodes de gestion des priorités (matrice Eisenhower, méthode ABC).

Donner des consignes à son équipe

- Communiquer clairement et efficacement des consignes de travail.
- Les étapes d'une consigne claire

Suivre les indicateurs, identifier les écarts et suivre la réalisation des tâches

- Piloter efficacement l'activité de l'équipe grâce aux indicateurs clés (KPIs).
- Comprendre et interpréter des indicateurs transmis par ma direction
- Techniques pour suivre les progrès et identifier les écarts.

Réaliser des points individuels ou collectifs sur les résultats

- Mettre en place des moments d'information et d'échange réguliers
- Structure et fréquence des entretiens individuels et collectifs.
- Gérer les situations délicates de manière constructive.
- Les étapes d'un recadrage efficace.
- Préserver la relation tout en réaffirmant les attentes.

Rendre compte de mon activité ou des problèmes auprès de ma hiérarchie

- Structurer et présenter un reporting clair et précis.
- Les éléments clés d'un bon feedback.

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

784 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr