

## Etude du travail et bases du chronométrage



### Référence

PERFI-04

### Durée, rythme

3 jours (21 heures) en présentiel

### Diplôme / certification / attestation

Attestation

### Délai d'accès

Nous consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter*

### Prérequis

Avoir une expérience professionnelle en bureau d'études et/ou bureau des méthodes

### Aptitudes requises

Rigueur, méthode, leadership, ingéniosité

## OBJECTIFS

Analyser un poste selon des techniques de mesure qui permettent de déceler instantanément les gisements de productivité potentielle

Appliquer des correctifs et définir un temps alloué pour les activités humaines

Former le personnel au bon mode opératoire

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'animation s'appuie sur des cas d'entreprises ou des mises en situations pratiques afin de favoriser les échanges entre les participants, permettre l'adaptation des apports aux attentes et favoriser ainsi l'aspect opérationnel.

Chaque participant définit, en fin de stage, des pistes de progrès qu'il mettra en œuvre dans son entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

## MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

## MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

## PROGRAMME

### Les enjeux et défis de l'entreprise

Politiques d'amélioration des performances de la compétitivité

Familles de pertes (identifiables et mesurables) en production

Critères de mesure des performances (attentes implicites des clients)

Réglementation SST, applicable au poste de travail

### Généralités sur les études et simplification du travail sur des postes

Analyse des flux de fabrication (cartographie macro/micro)

Intérêt d'une matrice de décomposition et d'arborescence « PRODUIT/ PROCESS/ SOURCES/

FLUX, ... »

Causes à effet par famille de variations d'un procédé

Concept CORDAC pour mener à bien la méthode de résolution d'un problème

Choix d'étude de poste et du dossier d'étude de temps

### Définition de la mesure du travail

Objectifs de la mesure du temps de travail

Principales méthodes de la mesure du temps de travail

Unités de mesure et exercices de conversion des temps

Temps productifs et improductifs

Procédés de mesure (principes, outils, méthodologies, avantages et inconvénients)

Bases des techniques de chronométrages

Rôle et mission du technicien méthodes (ou fonction chronométreur)

### Décomposition du travail au poste, (dépouillement des tâches)

Approche sur l'étude d'ergonomie au poste, (implantation, postures, gestuelles, nuisances, )

Règles d'économies des mouvements

Principe du MTM

Enregistrements de relevés des temps

Règles de stabilisation des temps selon le calcul des taux d'aléas

Détermination et validation des temps après stabilisation du poste

Conditions et méthodes d'utilisation des jugements d'allures

Autres utilisations des feuilles de relevé des temps chronométrés

Identification et analyse des écarts ( ex : inutilité d'un mouvement, gêne, attente, etc..) constatés par opération

Conditions et méthodes d'utilisation sur les jugements d'efficacité

Facteurs de d'appréciation et de correction, (tables des coefficients )

Traitements des écarts et définition des actions d'amélioration

Outils d'amélioration des performances (Suivi PDCA, le BON SENS, 5s, SMED, poka yoké, ....),

### Capitaliser et Transversaliser les savoirs et les préserver

Processus d'amélioration continue

### Application pratique

Une étude de temps par chronométrage sera réalisée sur un (ou des) poste(s) de travail



### INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

### Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

### Tarif HT inter

1 302 €

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM

Site de Limoges - Say

9 rue JB Say - Zone Magré Romanet

87000 Limoges

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**  
PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

Pôle Formation UIMM

Site de Brive

11 rue André Fabry

19100 Brive-la-Gaillarde

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr