



## Etude du travail et bases du chronométrage

### Référence

PERFI-04

### Durée, rythme

3 jours (21 heures) en présentiel

### Diplôme / certification / attestation

Attestation

### Délai d'accès

Nous consulter

### Prérequis

Avoir une expérience professionnelle en bureau d'études et/ou bureau des méthodes

### Aptitudes requises

Rigueur, méthode, leadership, ingéniosité

*Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter*

## OBJECTIFS

Analyser un poste selon des techniques de mesure qui permettent de déceler instantanément les gisements de productivité potentielle  
Appliquer des correctifs et définir un temps alloué pour les activités humaines  
Former le personnel au bon mode opératoire

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'animation s'appuie sur des cas d'entreprises ou des mises en situations pratiques afin de favoriser les échanges entre les participants, permettre l'adaptation des apports aux attentes et favoriser ainsi l'aspect opérationnel.

Chaque participant définit, en fin de stage, des pistes de progrès qu'il mettra en œuvre dans son entreprise.

## MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

## MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

## PROGRAMME

### Les enjeux et défis de l'entreprise

Politiques d'amélioration des performances de la compétitivité  
Familles de pertes (identifiables et mesurables) en production  
Critères de mesure des performances (attentes implicites des clients)  
Réglementation SST, applicable au poste de travail

### Généralités sur les études et simplification du travail sur des postes

Analyse des flux de fabrication (cartographie macro/micro)  
Intérêt d'une matrice de décomposition et d'arborescence « PRODUIT/ PROCESS/ SOURCES/ FLUX,... »

Causes à effet par famille de variations d'un procédé  
Concept CORDAC pour mener à bien la méthode de résolution d'un problème  
Choix d'étude de poste et du dossier d'étude de temps

### Définition de la mesure du travail

Objectifs de la mesure du temps de travail  
Principales méthodes de la mesure du temps de travail  
Unités de mesure et exercices de conversion des temps  
Temps productifs et improductifs  
Procédés de mesure (principes, outils, méthodologies, avantages et inconvénients)  
Bases des techniques de chronométrages  
Rôle et mission du technicien méthodes (ou fonction chronométrateur)

### Décomposition du travail au poste, (dépouillement des tâches)

Approche sur l'étude d'ergonomie au poste, (implantation, postures, gestuelles, nuisances, )  
Règles d'économies des mouvements  
Principe du MTM  
Enregistrements de relevés des temps  
Règles de stabilisation des temps selon le calcul des taux d'aléas  
Détermination et validation des temps après stabilisation du poste  
Conditions et méthodes d'utilisation des jugements d'allures  
Autres utilisations des feuilles de relevé des temps chronométrés  
Identification et analyse des écarts ( ex : inutilité d'un mouvement, gêne, attente, etc..) constatés par opération  
Conditions et méthodes d'utilisation sur les jugements d'efficacité  
Facteurs de d'appréciation et de correction, (tables des coefficients )  
Traitement des écarts et définition des actions d'amélioration  
Outils d'amélioration des performances (Suivi PDCA, le BON SENS, 5s, SMED, poka yoké, ....),

### Capitaliser et Transversaliser les savoirs et les préserver

Processus d'amélioration continue

### Application pratique

Une étude de temps par chronométrage sera réalisée sur un (ou des) poste(s) de travail



### INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période  
- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

### Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

### Tarif HT inter

1 302 €

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM  
Site de Limoges - Say  
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet  
87000 Limoges  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM  
Site de Brive  
11 rue André Fabry  
19100 Brive-la-Gaillarde  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr