

CQPM Animateur d'Équipe Autonome de Production Industrielle - AEAPI

Référence
MNGT-01

Durée, rythme
16 jours (112 h) de formation et d'accompagnement répartis sur 8 mois + 1 journée (7 h) de certification

Aménagement possible de la formation en fonction du positionnement

Diplôme / certification / attestation
CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) de l'UIMM

Délai d'accès
Plusieurs dates par an, nous consulter.
Les inscriptions sont acceptées jusqu'à 8 jours après le démarrage.

Modalités d'accès :

Dossier de candidature à compléter en ligne suivi d'un entretien individuel, Réponse de la candidature sous 1 mois.

Prérequis
Etre en situation d'animation d'équipe

Aptitudes requises
Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie,

aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.

> Le CQPM AEAPI (Animateur d'Équipe Autonome de Production Industrielle) forme des professionnels capables d'animer, coordonner et accompagner une équipe de production industrielle autonome. Ils maîtrisent l'organisation du travail, le suivi de la performance et l'amélioration continue, en garantissant la sécurité, la qualité, les délais et l'atteinte des objectifs de production.

OBJECTIFS

Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
Mettre en œuvre les missions de Tuteur au regard du référentiel «socle de savoir-faire de Tuteur» de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.
Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
Mettre en œuvre les actions correctives définies
Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées
Reporter les difficultés d'application dans son secteur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances , des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.
La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation en cours de formation par mises en situations, études de cas et QCM.
En fin de formation les compétences sont évaluées par un jury :

- **CQPM** : mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.

La certification est placée sous l'autorité de l'UIMM.

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative.

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

MODALITÉS DE VALIDATION

Les candidats(es) sont présentés(ées) aux épreuves devant un jury de professionnel :

Certificat de niveau 4 (Bac Technique)
Code RNCP* : 40398
Certificateur : Union des industries et métiers de la métallurgie
Date d'échéance de l'enregistrement : 28-03-2030

La certification est composée de 3 blocs de compétences :

BLOC 1 - L'animation technique d'une équipe de production ;
BLOC 2 - L'assurance du bon fonctionnement des postes de fabrication ;
BLOC 3 - La contribution à un projet d'amélioration.

La formation peut être validée totalement ou partiellement par acquisition d'un ou plusieurs blocs de compétences.

*Répertoire National de la Certification Professionnelle

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Positionnement - test en distanciel

Journée d'accueil : Être acteur de son parcours | 1 jour

- Acquérir une compréhension globale du processus de formation en management et se fixer ses propres objectifs

Animer et communiquer avec son équipe | 2 jours

- Intégrer le rôle et les missions du manager, se positionner dans sa fonction et dans son organisation.
- Mobiliser : générer l'élan motivationnel, créer les conditions favorables à la motivation, faire travailler ensemble

Suivre et manager son activité au quotidien | 2 jours

- Organiser l'activité de son équipe avec efficience.
- Identifier les indicateurs de performances et les tableaux de bord utilisés en entreprise.
- Mettre en place des actions correctives

Développer les compétences de son équipe | 2 jours

- Identifier les compétences de son équipe.
- Mettre en place du tutorat ou de la formation au poste de travail.
- Utiliser le rapport d'étonnement.

Gérer et suivre l'activité de son service en conformité avec le cadre Qualité – Sécurité – Environnement de l'entreprise | 2 jours

- Positionner son service, son unité dans l'ensemble de l'entreprise.
- Faire progresser son équipe sur les sujets QHSE.
- Connaître les référentiels et les normes qui doivent être appliqués.

Perfectionnement bureautique | 1 jour

- Optimiser la mise en forme et la présentation de rapports et de comptes rendus.

Méthode et résolution de problème | 2 jours

- Repérer, identifier un problème.
- Comprendre et structurer la résolution de problèmes.
- Proposer, en utilisant des outils appropriés à son cas particulier, des pistes de solution

Réussir sa certification et accompagnement | 4 jours

- Accompagner à la rédaction du projet d'amélioration continue (1 jour)
- S'entraîner à la présentation du projet et au questionnement du jury (1 jour)
- 4 rendez-vous de suivi individuel (1 jour)
- Suivi en entreprise et échanges avec le tuteur (1 jour)
- Identifier le chemin parcouru, ses points forts et ses axes de progrès à poursuivre dans sa posture de manager

INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

2025 - 2025

Nombre d'apprenants

10

Taux de satisfaction des apprenants

97%

Taux d'abandon

0%

Taux de réussite

100%

Passerelles et poursuite d'études

Cycle 2 CQPM Responsable d'Équipe

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

5040 € hors frais de certification

Tarif HT intra

Nous consulter

Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr