

## CQPM Responsable d'Équipe "Bloc de Compétences 01 "

### Référence

MNGT-50

### Durée, rythme

18 jours de formation et d'accompagnement répartis sur 10 mois  
+ 1 journée de certification

### Diplôme / certification / attestation

Certification

### Délai d'accès

Plusieurs dates par an sur nos sites, nous consulter

### Prérequis

Être en situation de management

### Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie,  
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme



Dans le cadre de l'organisation de son secteur ou de son service, le responsable d'équipe pilote des moyens humains (opérateurs, équipiers, animateurs d'équipe, techniciens, ...) et matériels (équipements de production, outils manuels, ...) qui lui sont confiés, constituant son ou ses équipe(s), pour réaliser ses objectifs, définis par sa hiérarchie :

- du respect et de l'amélioration de la sécurité,
- de performance,
- de qualité,
- de coût et délais.



### OBJECTIFS

Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise.

Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur

Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets

Organiser (déléguer) les missions en fonction des compétences de chacun.

Évaluer les compétences des collaborateurs

Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...)

Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité)

Appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...)

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.

La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en cours de formation par mises en situations, études de cas et QCM.

En fin de formation les compétences sont évaluées par un jury :

- **Bloc de Compétences 01 du CQPM : "Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles"**

mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.

La certification est placée sous l'autorité de l'UIMM.

Le CQP est composé de 2 Blocs de Compétences, possibilité de l'obtenir par capitalisation

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

## PROGRAMME

### Positionnement - test en distanciel

#### Journée d'accueil : Être acteur de son parcours | 1 jour

- Acquérir une compréhension globale du processus de formation en management et se fixer ses propres objectifs

#### Les bases du management | 2 jours

- Intégrer le rôle et les missions du manager, se positionner dans sa fonction et dans son organisation
- Mobiliser : générer l'élan motivationnel, créer les conditions favorables à la motivation, faire travailler ensemble

#### Développer et valoriser son leadership, fédérer les hommes | 2 jours

- Déterminer le style de management adéquat et efficace
- Fédérer les hommes autour d'objectifs et de projets communs

#### Communiquer la communication au service du manager | 2 jours

- Déterminer le rôle de la communication dans la fonction opérationnelle
- Planifier et animer ses réunions (Top 5, réunion d'équipe, résolution...)

#### Anticiper et gérer les conflits\* | 2 jours (\* Prérequis avoir suivi le module Communiquer)

- Le conflit en entreprise – les origines
- Utiliser des techniques et outils permettant de mieux gérer les situations conflictuelles

#### Manager les compétences et le bien-être de son équipe \*\* | 2 jours (\*\* module complémentaire Mieux gérer son stress)

- La gestion des compétences de l'équipe, réaliser des entretiens prof et entretiens annuels d'évaluation
- Repérer les situations de stress et les gérer

#### Comprendre le cadre juridique des relations de travail | 2 jours

- Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail

#### Piloter « l'Intelligence Collective » de son équipe | 2 jours

- Intégrer la créativité comme un levier de management sur les plans : progrès, qualité, sécurité, économique et humain

#### Réussir sa certification et accompagnement | 3 jours

- Accompagner la rédaction du dossier de certification (1 jour) + présentation du projet à blanc (0,5 jour)
- 2 rendez-vous de suivi individuel (0,5 jour) + Suivi en entreprise et échanges avec le tuteur (1 jour)

#### Certification | 1 jour

### Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

### Tarif HT inter

A partir de 5.670 € hors frais de certification

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM  
Site de Limoges - Say  
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet  
87000 Limoges  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM  
Site de Brive  
11 rue André Fabry  
19100 Brive-la-Gaillarde  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr